

综合管理类内训课程推荐

- 1、战略领导力——引领战略思维与夯实战略解码
- 2、战略工作坊——基于 BLM 模型的战略制定到执行的闭环管理
- 3、变革领导力——AI 时代背景下的组织变革与管理创新
- 4、激活组织——华为熵减的人力资源与团队管理实践
- 5、AI 时代背景下的卓越领导力塑造之道
- 6、领先之道——打造卓越的企业文化
- 7、迈向卓越：管理者角色与领导力塑造
- 8、七步转型：从技术、业务精英到管理
- 9、打造中坚力量：管理者素养与能力系统培养项目
- 10、铁军铸造：高绩效团队建设与管理
- 11、激活组织：领导力驱动团队执行力
- 12、领导影响力：非职权影响力修炼与运用
- 13、高绩效团队建设与管理
- 14、国企公司法人治理
- 15、集团管控体系设计
- 16、企业战略决策与执行管理
- 17、与众不同的沟通魅力
- 18、中层干部执行力提升
- 19、“步步为赢”升绩效——目标管理与计划实施
- 20、“解剖职场”看管理——管理认知与角色重构
- 21、“凝心聚慧”增影响——高情商领导力修炼
- 22、“消除巨婴”促成长——部属辅导与授权激励
- 23、“正视现状”破思维——问题分析与解决预防
- 24、“众志成城”铸战魂——高效团队建设与管理
- 25、MTP 综合管理技能提升
- 26、情境领导力
- 27、激发团队内驱力——成为教练型领导
- 28、情商领导力——提高情商，发展领导力
- 29、高绩效团队的建设与管理
- 30、管理心理学——洞察人心，提升管理技能
- 31、领导力提升——教练式领导力
- 32、领导力提升——卓越领导五大行为

- 33、领导力提升——绩效导向领导力
- 34、领导力提升——跳出盒子，更高层面的影响力
- 35、管理精进——卓越管理五项修炼
- 36、管理精进——目标分解与计划执行五步法
- 37、赋能领导力——行动学习工作坊
- 38、赋能引导力培训——引导师与引导技术
- 39、高效管理者的四项核心技能修炼——引爆团队效能
- 40、关键问题分析与解决——行动学习引导工作坊
- 41、教练领导力——运用 GROW 模型辅导下属成长
- 42、目标全流程管理与行动改进——行动学习专题工作坊
- 43、MTP-DE 管理者团队凝聚力打造之九项精进©
- 44、MTP-DE 精英层管理能力提升系统培训©
- 45、MTP-高效团队建设与管理
- 46、领导者的七种效能思维与行为©
- 47、职场精英的时间管理与高效工作
- 48、职业化信任型工作关系建设与沟通协作
- 49、00 后员工管理实战沙盘
- 50、AI+DeepSeek 赋能领导力提升
- 51、AI+DeepSeek 赋能绩效辅导与改进
- 52、AI+DeepSeek 赋能流程优化与管理
- 53、AI+DeepSeek 赋能项目全生命周期
- 54、左手技术，右手管理
- 55、4D 领导力打造卓越团队
- 56、赋能的员工辅导艺术与心理疏导技巧
- 57、管理心理学塑造高绩效团队
- 58、激活内驱力：跳出思维的 6 个陷阱
- 59、六步走出职场焦虑：释放压力，做情绪的主人
- 60、情商领导力与沟通赋能
- 61、百分百实现——目标管理与计划达成
- 62、出类拔萃——领导力修炼
- 63、核心优势——九段执行力
- 64、红海突围——高绩效团队建设与管理
- 65、同频共舞——新生代管理与激励
- 66、无坎不越——对上 对下 对外 跨部门沟通艺术
- 67、六维领导力——新经济时代的新领导力
- 68、情境领导力——造就精英下属

- 69、领越领导力——卓越领导者的五种习惯行为
- 70、优势领导力——克服团队协作五种障碍
- 71、教练式领导力——把员工带成干将
- 72、管理心理学——激活组织潜能的领导智慧
- 73、系统思维与科学决策
- 74、高效目标与计划管理
- 75、高效问题分析与解决
- 76、博弈论与创新思维突破
- 77、高效团队建设与执行力提升
- 78、结构化思维能力与职场应用
- 79、从技术能手到管理高手——管理者管理技能提升培训
- 80、从优秀迈向卓越——协同领导力培训
- 81、好结果自己会说话——目标管理与计划执行（工作坊）
- 82、请给我结果——三步打造高效团队执行力
- 83、效益倍增加速器——制造型企业降本增效实战三板斧
- 84、一切从心开始——高品质职场沟通与协作
- 85、全面晋升——从技术走向管理
- 86、AI+情境式管理技能提升（Deepseek）
- 87、AI+人本管理：以 AI 工具为基础的人本管理（Deepseek）
- 88、MTP——中层管理才能发展训练
- 89、跟戴明大师学——PDCA 高执行力工作技能
- 90、管理他人——德鲁克八项核心管理技能
- 91、MTP 实务管理技能提升
- 92、高绩效自我驱动与情绪改善
- 93、高情商领导力提升策略
- 94、心理学在管理中的运用
- 95、教练式管理与辅导激励
- 96、沟通魔方——跨部门沟通与协作技巧
- 97、激活组织：『聚沙成塔』高绩效团队进化五部曲（自主版权）
- 98、取势明道：管理者的角色认知与定位
- 99、决胜中层：领导力发展与修炼
- 100、授人以渔：如何成为教练型管理者
- 101、赢在执行：目标管理与计划执行
- 102、魅力影响：双赢沟通与影响力提升
- 103、问题分析与解决（行动学习工作坊）
- 104、基于战略达成的目标管理与计划落实

- 105、教练型领导力——下属的辅导与激励
- 106、跨部门沟通与协作
- 107、卓越管理者的角色认知与发展
- 108、卓越领导力——高绩效团队建设（沙盘）
- 109、执行突破——打造团队执行铁军(管理层版)
- 110、执行修炼——打造全员执行力(员工层版)
- 111、沟通解码——管理者沟通技能提升(管理者版)
- 112、360°领导力八维领导力修炼
- 113、角色定锚管理者角色认知
- 114、团队熔炼高绩效团队建设与管理
- 115、当责领导力®
- 116、红海突围——管理者五项修炼
- 117、TEE 魔力三角高效沟通
- 118、4D 领导力与卓越团队建设
- 119、高屋建瓴——教练式管理艺术
- 120、提速增效——情境复盘实战训练
- 121、MTP 管理者技能提升
- 122、管理者角色认知与定位
- 123、卓越之旅——领导力提升
- 124、问题分析与解决
- 125、高效沟通与协作
- 126、左手责任心，右手执行力
- 127、清晰定位——管理者角色定位与认知
- 128、凝心聚力——团队建设与经营
- 129、笔墨流转——公文写作技术
- 130、塑造卓越——领导力修炼
- 131、激发动力——员工激励技术
- 132、结果导向——执行力与执行管理
- 133、高效沟通技巧
- 134、从技术走向管理
- 135、高绩效团队建设
- 136、工作计划与目标管理
- 137、时间管理——谁偷了你的时间
- 138、靶向式——问题分析与解决
- 139、AI 时代重塑培训管理——训战结合培养体系实战工作坊
- 140、行动学习画布——六大步骤破解团队难题（实战工作坊）

- 141、凝心聚力、赋能创新——管理者的卓越领导力锻造训练营
- 142、深度共情、高效连接——场景化沟通实战工作坊
- 143、系统思维、解决问题——基于业务场景的问题分析与创新解决
- 144、众志成城、高效执行——高绩效团队建设与管理实战工作坊
- 145、优术利器——管理者 9 段能力
- 146、卓越团队——高绩效团队建设
- 147、组织运营——战略规划与落地
- 148、组织精进——高效跨部门沟通协作
- 149、成人达己——传帮带教练技术实务
- 150、明道取势——卓越领导者 6 项修炼
- 151、破局赢战：管理层执行力铁军锻造营
- 152、破茧成蝶：新任管理者的角色转身与定位
- 153、引爆潜能：教练式辅导与新生代员工激励
- 154、靶向发力：目标精准拆解与高效执行闭环
- 155、关键对话：跨部门协同与高情商职场沟通
- 156、凝心聚力：卓越团队系统构建与领导力赋能实战
- 157、团队魂——卓越团队素质重塑特训营
- 158、EMTP 中层管理能力体验式训练营
- 159、潜能激发心态激励特训营
- 160、凝聚的力量——卓越执行力铸造特训营
- 161、玩转团建——团队即兴戏剧工作坊
- 162、玩转沙盘——沙漠掘金互动工作坊
- 163、情商领导力
- 164、管理者高情商沟通
- 165、职场情绪与压力管理
- 166、MTP 中层干部综合管理技能提升
- 167、新晋管理者综合能力提升
- 168、教练式领导力
- 169、魅力领袖——卓越领导力（GEL）
- 170、迈向卓越——卓越管理者培养（GEM/MTP）
- 171、以终为始——目标管理与计划落实（AI 赋能版）
- 172、凝心聚力——高效团队建设与冲突管理
- 173、从心开始——管理者的影响力沟通
- 174、育才激效——培育部属与教练式辅导（AI 赋能版）
- 175、EAP 赋能增智——EAP 心理疏导与情压管理
- 176、MTP 管理萃技——MTP 中层干部管理才能发展训练

- 177、PDP 优才提效——PDP 五型领导力核心技能提升
- 178、PDP 优才提效——PDP 组织行为管理与识人用人之道
- 179、报·联·商——三思而后行的沟通技巧
- 180、新晋管理萃技——晋管理者的“七步”管理转型训练
- 181、非物质激励——激发团队状态的 4 大原理九大方略
- 182、高效能教练型管理者——如何做好下属培养与授权
- 183、管理者的沟通艺术——高绩效组织上下级沟通与跨部门协作
- 184、火速胜任——新任管理者角色转换与管技能
- 185、目标管理与计划执行——带领团队拿结果的系统方法
- 186、卓越管理者修炼--系统提升管理者带团队的能力
- 187、MTP 中高层管理技能提升训练
- 188、高效执行攻略之三果驱动
- 189、管理者角色完型七层塔模型
- 190、魅力有道之领导力提升 3 步法
- 191、目标管理与计划执行
- 192、人际沟通的卓越攻略之里应外合
- 193、管理者效能力修炼——让工作井然有序有章法的工具箱
- 194、管理者协同力修炼——跨部门协作无障碍操作指南
- 195、管理者影响力修炼——造高绩效队伍的行动方案
- 196、行动学习三板斧——团队解决问题的利器
- 197、模拟联合国——跨部门沟通与协作（高端情景沙盘）
- 198、沙漠掘金——高绩效团队建设管理（高端情景沙盘）
- 199、共赢领导力®+AI 应用工具
- 200、打破部门墙：跨部门沟通与协作的实战工具箱©
- 201、问题锤®+创新思维与落地©（+AI 应用工具）
- 202、问题锤®+问题分析与解决的工具箱
- 203、乐高工作坊：打造高凝聚力协作团队
- 204、乐高工作坊：角色认知与持续成长©
- 205、MTP 中层管理技能提升训练
- 206、步步为赢——让管理沟通持续产生价值
- 207、高绩效团队建设与管理——打造高绩效团队的核心技术
- 208、管理者角色认知与绩效提升
- 209、管心至上——高效率人员管理的全新技术
- 210、立体激励——让员工激励真正高效的新型技术
- 211、管对工作，理好人心——管理者 10 项能力修炼
- 212、会沟通者走遍天下——管理者四大场景沟通术

- 213、麦肯锡七步成诗——问题分析与解决七步法
- 214、识人有术选人有道——金牌面试官
- 215、育人有为，人财倍出——部属 IDP 培养发展反馈辅导
- 216、学好复盘，失败也是成功——联想复盘技术工作坊
- 217、【道】企业文化落地实践
- 218、【法】企业管理之道
- 219、【术】管理实践三板斧
- 220、【器】高效管理者的三项修炼
- 221、【想】结构性思维
- 222、【写】结构化汇报与表达
- 223、高定位的管理角色认知
- 224、高效率的时间管理工具
- 225、高水准的问题分析解决
- 226、高成效的目标管理系统
- 227、高品质的管理沟通技巧
- 228、高带动的工作辅导流程
- 229、教练式管理：部属培育与工作教导
- 230、领导韬略与艺术：情境权变式领导力提升
- 231、企业运营沙盘模拟训练——中、高层管理人员企业运营能力提升
- 232、思路决定出路：管理思维提升
- 233、以系统性应对不确定性：科学决策能力提升培训
- 234、战略定力规划远行：基于可落地实施的战略规划与实施管理
- 235、AI 领导力——智能时代的组织变革与领导力升级
- 236、MCT——管理教练技术
- 237、成果导向的执行力
- 238、高练效团队建设与管理
- 239、管理者角色认知与定位
- 240、领导力十项修炼
- 241、管理加速——管理者角色认知与定位
- 242、教练技术——培育与辅导能力
- 243、结果导向——全方位打造团队执行力
- 244、目标共识——高效沟通与跨部门协作
- 245、齐心协力——高效能团队建设与协作
- 246、有的放矢——目标管理与计划执行
- 247、成人达己：高产出的部属培育辅导
- 248、给我结果：高效能团队执行力提升

- 249、激发潜力：高驱动的授权激励技巧
- 250、迈向卓越：高情商卓越领导力提升
- 251、上通下达：高成效的目标计划管理™
- 252、知彼解己：高品质的职场沟通技巧
- 253、爱岗敬业·责任担当——铸造职业素养的优秀团队
- 254、激活新势力：新生代员工领导力培养实战
- 255、决战 2026——引爆企业全员新动力
- 256、跨部门沟通僵局突破——情景墙实战推演
- 257、执行障碍破局营——游戏化闯关式执行力提升
- 258、卓越领导力——让管理更加简单有效
- 259、兵强将雄——下属培育与辅导
- 260、得人者，赢——非人力资源经理的人力资源管理
- 261、分身有术——时间管理与工作效率提升
- 262、推墙架桥，多助者得道——跨部门沟通与协作
- 263、五步得到好结果——目标与计划管理
- 264、悦人达己——高效职场沟通技巧
- 265、目标与全面计划执行（沙盘）
- 266、完美决策（沙盘）
- 267、MTP 中层管理综合能力提升（版权）
- 268、The Leader's Edge® 问题分析与解决（国际版权）
- 269、4 招成为问题分析解决高手
- 270、跨部门沟通与协作（沙盘）
- 271、结果为王——团队九段执行力
- 272、精益创值——生产效率提升与流程优化
- 273、强基固本——金牌班组长九项核心能力修炼
- 274、提质增效——精益改善与 4M1E 管理
- 275、以柔克刚——新生代员工管理五法宝
- 276、中流砥柱——金牌管理者九项核心能力修炼
- 277、高效跨部门沟通与团队协作（含团队沙盘模拟）
- 278、后备及新任管理者综合领导力提升
- 279、凝聚人心，保障执行——高绩效团队建设（领导版）
- 280、情绪解码，压力破局——从消极情绪的受害者，到积极信念的掌控者
- 281、新生代员工管理
- 282、中层干部综合领导力提升
- 283、流程思维与流程管理
- 284、中坚力量——中层管理者八项核心技能修炼

- 285、高瞻远瞩——中高层管理者八项核心技能修炼
- 286、绩效飞轮——基于团队绩效改进的引导式工作坊
- 287、团队协同画布——跨部门沟通与协作引导式工作坊
- 288、管理之基——基层（一线）管理者八项核心技能修炼
- 289、乘风破浪：新员工赋能高效工作
- 290、绩效加速：问题分析与解决行动学习工作坊
- 291、精进之道：卓越管理者六堂课
- 292、使命必达：高效能团队建设高端沙盘推演
- 293、以终为始：基于战略落地的系统性执行力
- 294、知己解彼：基于心理学的沟通技术
- 295、提能增效——MTP 管理者核心技能修炼
- 296、凝心聚力——高绩效团队管理与建设
- 297、提能增效——华为式中层管理者核心技能修炼
- 298、明道优术——管理者管理领导力提升
- 299、华丽转身——管理者角色认知与转换
- 300、向华为学管理——向执行力要业绩
- 301、AI 点亮敏捷之光——开启高效敏捷组织转型新篇章
- 302、AI 赋能，重塑自驱领导力——解锁智能时代的内驱力密码
- 303、敏捷管理——反馈与辅导推动卓越绩效
- 304、敏捷领导力的五项修炼
- 305、强企出海文化智通——AI 赋能跨文化沟通与合作
- 306、铸剑出海先锋：出海企业中高管教练式领导力共创卓越工作坊
- 307、双轮驱动：MBTI+AI 打造高绩效团队
- 308、从业务尖兵到团队将领：新晋管理者转型实战
- 309、绽放新声代：青年员工优势激活与规划
- 340、萃炼真金：业务经验敏捷萃取与推广工作坊
- 341、精准选才，系统育人：保险优增闭环工作坊
- 342、攻心为上：MBTI+AI 驱动的高净值客户营销突破
- 343、“融”会贯通：管理者 360°高效沟通与关系构建
- 344、带人带心：有效激励与激发下属潜能
- 345、交出成果：DO-PDCA 目标管理与计划落地
- 346、聚力登峰：打造卓越的高绩效团队
- 347、明职定位：管理者的角色认知与定位实战工作坊
- 348、四位一体：成为赋能型教练式领导者
- 349、穿越无人区——高绩效团队建设沙盘模拟
- 350、精准有效——MTP 中层管理者的七项修炼

- 351、精准有效——向上辅佐与向下管理沙盘模拟
- 352、精准有效——卓越团队领导力修炼
- 353、言出必达——管理者高效沟通与协调
- 354、一听就懂——结构化思考与表达
- 355、走向卓越——卓越管理者的能力提升策略
- 356、赢在执行——提升团队执行力的 15 个技巧
- 357、接纳不同，重塑关系——新生代员工管理与引导技巧
- 358、打破部门壁垒——跨部门沟通的 10 项关键技巧提升训练
- 359、从目标到结果——高成效目标管理与计划落实的关键策略
- 360、MTP 核心管理能力提升训练
- 361、组织领袖——组织领导力精进
- 362、国学+管理——中西合璧成就卓越管理
- 363、管理技巧——中层管理能力进阶
- 364、管理修炼——管理者角色定位和能力提升
- 365、激活团队——高绩效团队的激励方略
- 366、管人技术——非人力资源经理人的人力资源管理
- 367、目标分解与计划落地
- 368、跨部门沟通与高效协同
- 369、管理者的自我认知与角色定位
- 370、管理跃升——从技术人才走向管理
- 371、管理者——情境领导力修炼
- 372、教练型领导力——管理者领导力修炼
- 373、执行力就是竞争力：高效执行
- 374、职场沟通必修课：高效沟通技巧
- 375、电力行业经营管理干部三维情境领导力系统提升方案
- 376、电力班组长规范化管理——班组长“四会”能力再塑
- 377、班组长综合技能提升——以经营思维做好现场管理（实操版）
- 378、团队建设与管理培训必修课：高效沟通与协同聚力
- 379、“无冕之王”™——非职权影响力与跨部门协同加速器
- 380、CEO 的精力与能量管理™——高压下的领导者韧性修炼与心流锻造
- 381、北极星增长系统™：七步打造高绩效团队
- 382、破茧成蝶™——从技术专家到卓越管理者的转型五项
- 383、圈粉式管理™——L.E.A.D 新生代的激励罗盘与沟通密码
- 384、确定性决策™——穿越 BANI 时代的数据洞察与决断力
- 385、卓越领航：德鲁克中高层五项修炼
- 386、智启未来：德鲁克中基层六项核心技能

- 387、激励有方：有效激励员工的 5 把金钥匙
- 388、商业创新：商业模式画布实践课
- 389、创新引擎：基于增长的 5 步创新力提升
- 390、绩效破局：绩效问题分析与创新解决工作坊
- 391、智慧之问——教练型领导力
- 392、沟通无界——管理者高效沟通技巧
- 393、掌舵之道——管理者的综合技能提升
- 394、管人有方——非人力资源经理的人力资源管理
- 395、协力同心——卓越高绩效团队打造
- 396、赢在执行——八步铸就团队卓越执行力
- 397、卓越团队五要素：打造高绩效团
- 398、卓越领导力：中高层管理者 8 项情境管理技能训练
- 399、凝心聚力、破局共赢：打造自驱型高绩效团队
- 400、绩效管理：如何让管理真正产生绩效
- 401、人才破局：基于战略的人才盘点与梯队建设实战
- 402、非人力资源经理的人力资源管理
- 403、提升效能的七项素养
- 404、企业员工有效激励与效能提升
- 405、领导力觉醒——从管理者到领导者的成长之路
- 406、系统化锻造高绩效团队——30 天实现产能跃升的实战之路
- 407、AI 赋能营销增长——在现有条件下，通过 AI 降本增效的营销策略
- 408、管理者的九层进阶——以实战为导向的管理能力提升之路
- 409、百分百执行——打造高效能四驱执行力
- 410、沟通制胜：管理者的十大场景化沟通实战训练
- 411、管理者必备的 7 项能力修炼
- 412、管理者公众演讲与表达能力提升
- 413、教练式领导力：管理者教练式辅导技术打造
- 414、MTP4.0 管理破局：新时代管理者的十大管理难题破解实战
- 415、领导力塑造——管理者执行力与管理基本功提升®
- 416、领导力进阶——新晋管理者核心管理能力提升®
- 417、领导力跃迁——管理者激励与辅导能力提升®
- 418、领导力跃迁——跨部门协作与团队协同能力提升®
- 419、领导力跃迁——管理者高情商沟通技巧®
- 420、战略领导力——从战略拆解到落地的管理者必修课
- 421、心态能力，精进职业化的十项修炼
- 422、MTP 管理成就卓越管理者

- 423、循循善诱，职场高效沟通技巧
- 424、制度与人性，刚柔并济管团队
- 425、温度与尺度：领导力平衡艺术
- 426、抗压耐挫——情绪压力与管理
- 427、DONE 问题分析解决全阶系统能力训练
- 428、EASY 业务实战型内训师全阶核心能力训练
- 429、TMT-HB 带教案例手册设计与编制
- 430、闭环执行力蜕变之旅
- 431、经验数字化转型之路
- 432、敏捷领导力八度空间
- 433、沟通力：从有效表达到深度共鸣的实战指南
- 434、绝对执行：管理者高效执行力的五大途径
- 435、领航力：MTP 中高层管理者全能胜任力特训营
- 436、六维领导力：领导力提升的六脉神剑
- 437、目标必达：目标管理与计划落实的全流程
- 438、识人有道育人有方：非人力资源经理的人力资源管理
- 439、AI 引导（促动）技术工坊：DEEPSEEK 让内训师从“”到“燃”的跨越
- 440、成为赋能团队的教练型管理者
- 441、从战略到结果：管理者的实战突破营
- 442、激活团队潜能：高绩效团队建设与打造（工作坊）
- 443、文化领航：企业文化共识与落地（工作坊）
- 444、协同的力量：跨部门沟通与协作（工作坊）
- 445、从“人才”到“帅才”——干部跃迁式领导力
- 446、从目标策略与计划执行
- 447、厚积薄发——新生代管理的五大基石
- 448、契心合意，精诚同力——团队协作五大障碍
- 449、全面进阶，卓有成效——优秀干部综合能力提升
- 450、矢志高远——职场心态自我掌舵计划
- 451、从技术走向管理
- 452、职业生涯发展与规划
- 453、SPEED 高效能目标和计划管理
- 454、海外商务英语实战技能提升
- 455、中基层领导力提升
- 456、管理者的综合管理技能提升
- 457、AI 赋能职场——DEEPSEEK+AI 助力办公及管理效能提升
- 458、管理启航——新晋管理者的角色认知与发展

- 459、精彩汇报——结构性汇报呈现
- 460、统合综效——跨部门沟通与协作
- 461、赢在复盘——从实战复盘到经验萃取
- 462、卓越效能——高效能人士的七项修炼
- 463、知行合一——打造团队执行力
- 464、持续领先——高绩效团队管理
- 465、坚若磐石——员工激励与辅导
- 466、使命必达——目标制定与达成
- 467、行稳致远——管理者综合能力提升
- 468、传情达理——管理者沟通能力提升
- 469、横向领导力：打破跨部门协作壁垒
- 470、共创式领导力：激活新生代员工执行力
- 471、激活个体：打造自驱型高绩效团队
- 472、自驱型高绩效团队·四把金钥匙
- 473、系统思维：用全局观破组织难题
- 474、决战市场：跨部门协作与冲突管理（沙盘）
- 475、引领团队：高效能管理者的 7 项精进©
- 476、领导力加速：卓越领导者的 7 项行为©
- 477、高绩效团队建设与管理的 7 项修炼©
- 478、高潜人才职业化的 7 项能力©
- 479、全脑沟通——掌控团队沟通的关键时刻
- 480、金字塔原理——让思考与表达更有结构化
- 481、数字化管理赋能：从战略到执行的智能工具应用
- 482、数据驱动决策：智能工具在管理中的应用
- 483、向阿里，学管理——阿里巴巴管理三板斧
- 484、敏锐洞察，激励人心——成为教练型领导者
- 485、高效驱动团队，实现团队目标——打造高绩效团队
- 486、管理第一课——新管理者快速拿结果的必修课
- 487、打破壁垒——跨部门沟通与协作
- 488、卓越领导力——领导者的七项修炼
- 489、转型增效——从技术人才走向管理
- 490、目标落地——目标管理与计划执行
- 491、团队智胜——高绩效团队建设与打造
- 492、精准剖析——结构化问题分析与解决
- 493、打破壁垒——跨部门沟通与协作
- 494、MTP——企业中基层管理者综合管理技能提升

- 495、关键跃迁——管理者角色认知与转变
- 496、团队锻造——高绩效团队的建设与管理
- 497、卓越领航——领导力“八项核心能力”修炼
- 498、拿结果——阿里巴巴腿部管理三板斧
- 499、结果导向——打造团队执行力
- 500、高效达成——目标设定与管理
- 501、职场第一课——新员工职业化素养
- 502、引领代际——95 后新生代员工管理
- 503、赋能管理——打造团队凝聚力（乐高）
- 504、打破部门墙——跨部门沟通与协作（乐高）
- 505、公众演讲与表达
- 506、目标管理与计划
- 507、逻辑思维与高效表达
- 508、七步可解——问题分析与解决
- 509、非暴力沟通——职场高情商沟通
- 510、结构化思维——想清楚，说明白
- 511、目标设定与计划达成
- 512、高绩效团队的建设与管理
- 513、高效沟通——跨部门沟通技巧
- 514、赢在执行——团队执行力训练
- 515、赢在领导——中层干部管理技能提升
- 516、成长赋能如何从技术走向管理

**以上授课老师详细介绍、培训课程详细提纲、培训费用等请与我中心
培训部 010-88517055 或者 13910007503（微信同号）张国良老师
联系、索取。**