

人力资源类内训课程推荐

- 1、大数据时代人力资源视野
- 2、企业文化与企业战略——落地方案
- 3、教练型六维领导力——从业务走向管理
- 4、TRACC 人力资本领导力——如何带团队成功
- 5、AI 赋能 HR——DeepSeek 在人力资源全场景应用
- 6、AI 赋能领导力与组织管理——六驱模型重塑未来组织
- 7、三效六力——新质生产力下的绩效领导力
- 8、HR 三支柱转型突破——真业务伙伴修炼
- 9、人效革命：从战略量化到组织效能倍增的绩效落地
- 10、从人力资源数据到人力资本价值——HR 数字化转型实战工坊
- 11、人效驱动增长——新质生产力下的人力资本经营与数字化转型
- 12、新质驱动，效能致远——国企人力资本热点与“十五五”规划实战
- 13、宽带型薪酬体系建设的 0-1
- 14、流程管理体系建设
- 15、任职资格体系建设
- 16、增量绩效管理体系建设
- 17、VUCA 时代新教练式管理技术
- 18、非人力资源经理的人力资源管理
- 19、案例教学——基于工作场域的绩效管理优化与练效改进
- 20、金牌面试官结构化面试实施与精准识人
- 21、训战结合——A 时代下胜任素质模型构建与人才梯队建设
- 22、训战结合——非人力资源经理的人力资源管理
- 23、转型升级——新质和 A 时代下的企业人力资源管理
- 24、走进比亚迪——比亚迪文化建设与管理创新实践
- 25、从专业到业务——HRBP 实战训练
- 26、非人力资源经理的人力资源管理
- 27、关键人才盘点与梯队建设
- 28、基于战略 KPI 目标的绩效管理
- 29、激励型薪酬体系设计
- 30、降本增效实战——数据驱动人效
- 31、从合规到增效：劳务工管理全流程风控与效能提升
- 32、人才致胜：企业人才培养与梯队建设
- 33、基于公司战略的人才盘点与发展规划实战工作坊
- 34、绩效赋能：绩效目标拆解到绩效辅导改进闭环
- 35、迈向卓越：管理者角色智慧与领导力重塑的艺术
- 36、赢在校招：Z 时代人才引进实战（宣讲+面试）
- 37、非人力经理的人力资源管理
- 38、金牌面试官的四项全能修炼
- 39、精“薪”设计——薪酬体系搭建与迭代实战

- 40、战略型 HRBP 的转型与能力提升
- 41、赢在绩效——绩效管理体系的设计与实践
- 42、HR 数据管理路径与实战指南
- 43、新生代领导力——95-00 后的员工管理攻略
- 44、非人力资源管理者的人力资源管理
- 45、HR 管理者的人才经营课
- 46、战略人力资源管理
- 47、招聘面试实战全攻略
- 48、组织变革与创新思维
- 49、高效可控——企业流程优化与管理
- 50、激励提效——咨询式激励性薪酬管理体系设计
- 51、金牌面试官——如何提高招聘精准度
- 52、励人有道——非人力资源经理的人力资源管理
- 53、使命必达——目标管理与计划执行
- 54、运筹帷幄企业战略与年度经营规划制定
- 55、来之能战——高效精准招聘
- 56、组织优化——组织梳理与效率提升
- 57、组织强化——人才盘点与高效培养赋能
- 58、随薪而动——薪酬体系设计与管理
- 59、人效致胜——人力资源效益与效能提升
- 60、机制优化——战略落地与经营提升的绩效管理
- 61、非人力资源经理的人力资源管理
- 62、经营之剑——卓越绩效管理
- 63、领导力阶梯——管理五项突破
- 64、随境而变——情境化领导力
- 65、慧眼识人——高效面试技巧
- 66、与成功有约——高效能经理的七个习惯
- 67、非人力资源的人力资源管理
- 68、公司法修订与国有企业章程制定的内容解析及法律应用
- 69、国企员工末等调整和不胜任退出新政下的全流程用工风险防范
- 70、降本增效的多种用工模式设计与合规管理实务
- 71、劳动争议调解实务方法与技巧
- 72、民法典背景下企业人力资源管理之依法合规应用
- 73、非人力资源管理者的人力资源管理
- 74、华丽转身：从技术走向管理
- 75、金牌面试官：业务面试官的面试技巧及认证
- 76、凝心聚力：打造高绩效团队的行动方略
- 77、驱动效能：企业目标绩效管理落地实操
- 78、协同跃迁——跨部门沟通协作的管理密钥
- 79、精准识才：打造顶级面试官
- 80、跳出工具思维：AI 赋能解决问题
- 81、结果为王：承接战略的绩效管理
- 82、精兵强将：搭建高效人才梯队体系
- 83、实战为基：建设训战结合的培训体系

- 84、人才合伙人：非人力资源经理的人才经营实战
- 85、七招练就金牌面试官
- 86、如何设计激励型薪酬体系
- 87、华为人力资源管理体系解读
- 88、卓越 HRBP 的角色认知与炼成
- 89、追本溯源——绩效管理可以很简单
- 90、激活团队——非人资经理的人力资源管理
- 91、AI 赋能精准识人：卓越面试官招聘体系与面试实战技术
- 92、AI 赋能战略解码：战略人力资源规划提升实战工作坊
- 93、OKR 目标管理与企业落地实战工作坊
- 94、阿里巴巴“管理三板斧”带兵实战演练
- 95、基于战略解码的闭环绩效管理落地
- 96、卓越 HRBP 的成长赋能业务的五项修炼
- 97、AI 赋能打造金牌面试官实战工作坊
- 98、AI x HR 智能体深度入门+工作流实战
- 99、知人善用——非人力资源经理的人力资源管理
- 100、排兵布阵——人才盘点项目实操与落地
- 101、AI 赋能人力资源全场景实战：助力人力资源管理效能倍增
- 102、绩效管理体系设计与运作实务：从指标设定到持续改进
- 103、新时代人才战——战略人才建设
- 104、赢在一线：绩效管理落地工作坊
- 105、金牌面试官的五项修炼——面试与甄选
- 106、打胜仗 建组织——企业管理班子建设（微工作坊）
- 107、新时代卓越领导力：战略与变革双核驱动
- 108、数字化转型在人力资源组织发展中的应用
- 109、AI+Deepseek 赋能 HR——人力资源管理效能提升实战
- 110、DeepSeek 重塑金牌招聘官——解锁 AI 高效招聘与面试技巧提升
- 111、AI+Deepseek 赋能人力资源管理的前沿策略与实践
- 112、全薪激励——135 全面薪酬体系设计
- 113、绩效赋能目标实现——绩效管理实务与技巧
- 114、战略人才协同增效——战略性人力资源管理
- 115、金牌面试官必备技巧
- 116、基于人岗匹配的高效面试与选用
- 117、薪酬激励体系设计实战课
- 118、企业组织设计与定岗定责定编
- 119、企业劳动用工管理与法律风险防控
- 120、破局——国有三项制度改革实施方略
- 121、慧眼识人——企业高效招聘面试技巧
- 122、绩效致胜——企业战略绩效管理体系构建及落地
- 123、人才致胜——任职资格管理体系构建及落地实践
- 124、从技术骨干走向管理精英——管理者的角色认知
- 125、新时代非人力资源经理的人力资源管理
- 126、有话好说——职场高效沟通技巧
- 127、AI 赋能——打造高练效团队的五项修炼

- 128、AI 赋能——落地有声的绩效管理
- 129、DeepSeek 赋能 HR 工作效提升
- 130、非人力资源经理的人力资源管理
- 131、高效人才培养体系建设
- 132、激励性薪酬绩效体系搭建
- 133、国企绩效体系和组织建构
- 134、绩效管理——企业运行的助推器
- 135、国企绩效革新：关键之年的突破与赋能
- 136、国央企劳动用工风险的防范与判别之策
- 137、非人力资源经理的人力资源管理必修课
- 138、未来人才洞察：企业定制化甄选与高级面试技巧精炼
- 139、与“人”共舞——人力资源管理综合能力提升
- 140、构建企业梦之队——人才梯队建设五步法
- 141、执行力集结号——目标管理与执行力
- 142、是管理者，也是团队教练——高绩效团队建设
- 143、解决问题，更改变心智——绩效辅导与绩效面谈
- 144、荣辱与共——下属辅导与激励
- 145、劳动用工全流程合规实操
- 146、人人都是 HR——非人力资源部门的人力资源管理
- 147、全面薪酬管理实战——从战略设计到落地执行全流程
- 148、人才盘点与梯队建设——构建支撑组织增长的人才管理体系
- 149、从 0 到 1 搭建任职资格体系——破解标准模糊、落地困难痛点
- 150、从 0 到 1 搭建任职资格体系——破解标准模糊、落地困难痛点
- 151、企业文化与品牌建设
- 152、企业劳动风险识别与规避
- 153、金牌面试官的面试甄选实战
- 154、非人力资源经理的人力资源管理
- 155、新员工职业素养与职场沟通协作赋能
- 156、人才梯队建设全攻略：六步成梯复盘
- 157、业务驱动的人力资源转型：HRBP 核心能力提升
- 158、人才盘点与人才梯队战略
- 159、薪酬体系设计与管理
- 160、非人力资源经理的人力资源管理
- 161、招聘技巧实战训练
- 162、劳动关系与用工风险管理
- 163、非人力资源经理的人力资源管理
- 164、慧眼识人——助你成为金牌面试官
- 165、人才培养与人才梯队建设
- 166、“报联商”——职场沟通必修课
- 167、结构化思维——汇报有力，表达清晰
- 168、从校园人到职场人角色转换与技能修炼

以上授课老师详细介绍、培训课程详细提纲、培训费用等请与我中心培训部 010-88517055 或者 13910007503（微信同号）张国良老师联系、索取。