

中企培企业管理中心文件

中企培〔2026〕38号

关于举办“安全生产与应急管理实操暨“十五五”双重预防机制规范化建设能力提升营”的通知

各有关单位：

2025年10月31日，由应急管理部归口管理、国家市场监督管理总局与国家标准化委员会联合发布的《大中型企业安全生产标准化管理体系要求》（GB/T 33000—2025）正式实施。该标准在GB/T 33000—2016版基础上，结合《安全生产治本攻坚三年行动方案（2024—2026年）》要求全面修订，构建了更贴合中国式现代化安全发展需求的管理体系框架。

“十五五”规划明确提出要完善风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制，将风险管控置于安全生产首要位置，构建安全生产“防火墙”。双重预防机制作为安全生产治本之策，其体系化落地已成为企业安全管理的核心任务。

本次培训将聚焦GB/T 33000—2025标准与双重预防机制的深度融合，破解“标准落地难、机制运行虚”的痛点，推动企业从“被动合规”向“主动防控”转型。为贯彻“安全第一、预防为主”的基本原则，落实“政府引导、企业负责”的推进模式，推动双重预防机制“五有”常态化运行，帮助企业契合“十五五”规划安全治理现代化要求，推进双防机制的规范化建设，经研究决定，中企培企业管理中心特举办“安全生产与应急管理实操暨十五五双重预防机制规范化建设能力提升营”。请各单位积极组织相关人员参加，现将有关事项通知如下：

一、培训内容

第一部分：GB/T 33000—2025 核心框架与创新突破

（一）法规政策驱动

- 1、《安全生产法》明确要求加强安全生产标准化建设
- 2、国务院安委会将体系建设列为“八大行动”之一
- 3、中央企业被强制要求建立健全现代化安全管理体系

（二）实践痛点倒逼

1、传统管理中“重结果轻过程”、“领导意志替代制度”、“安全责任专职化”等问题突出

- 2、标准重构实现管理模式升级

（三）发展需求牵引

- 1、新技术新业态带来系统性、耦合性风险
- 2、企业“走出去”面临国际标准衔接挑战
- 3、新标构建了“中国特色+国际接轨”的体系架构

第二部分 政策与机制核心认知

(一) “十五五”安全规划解读

- 1、双重预防机制政策要求
- 2、治本攻坚行动核心部署

(二) 双重预防机制本质内涵

- 1、风险分级管控核心逻辑
- 2、隐患排查治理关键价值

(三) 企业落实的核心要义

- 1、“五有”机制建设标准
- 2、全员参与责任体系要求

案例分享：结合煤矿、化工等重点行业政策落实案例，分析政策落地中的常见问题及改进方向

第三部分 风险分级管控体系搭建

(一) 风险辨识前期准备

- 1、分析单元划分方法
- 2、辨识团队组建要点

(二) 风险辨识与评估实操

- 1、SCL/JHA/HAZOP 工具应用
- 2、风险清单编制规范

(三) 分级管控实施流程

- 1、红橙黄蓝四级分级标准
- 2、分级管控责任划分

(四) 管控措施制定与落地

- 1、多维度管控措施设计
- 2、风险分布图绘制方法

互动：分组运用 SCL 法对设备设施进行风险辨识，形成初步风险清单并互评优化

第四部分 隐患排查治理闭环管理

(一) 隐患排查体系建设

- 1、排查任务制定依据
- 2、全员排查机制建立

(二) 隐患排查实操执行

- 1、日常与专项排查方法
- 2、隐患信息规范记录

(三) 隐患治理全流程管控

- 1、“五到位”整改要求
- 2、复查验收标准制定

(四) 排查与管控衔接要点

- 1、风险点与排查项对应
- 2、管控失效隐患处置

案例分享：解析典型隐患从排查到闭环的实操案例，分组设计某岗位隐患
排查清单

第五部分 工具与信息化落地应用

（一）核心工具实操进阶

- 1、风险评估量化工具使用
- 2、隐患排查表设计技巧

（二）信息化系统应用实务

- 1、电脑端监控与预警操作
- 2、移动端排查与上报流程

（三）数据互联与应用

- 1、内部数据整合方法
- 2、政企数据对接要点

互动：模拟操作双重预防信息化系统，完成隐患上报与整改跟踪全流程演

练

第六部分 机制运行与持续改进

（一）组织与制度保障

- 1、领导小组搭建要求
- 2、奖惩激励机制设计

（二）全员能力提升路径

- 1、分层培训体系建设
- 2、岗位实操考核方法

（三）运行效果评估优化

- 1、日常动态评估要点
- 2、年度成效评估实施

（四）常见问题解决方案

- 1、机制运行堵点破解
- 2、长效运行保障措施

互动：结合企业实操案例，分组研讨机制运行中的难点及持续改进方案

第七部分 迎检实操与管理规范化进阶

（一）迎检全流程准备工作

- 1、资料梳理与现场整改要点
- 2、迎检工具：资料索引手册

（二）迎检现场沟通与应对

- 1、检查问询的回应技巧
- 2、异议问题的处理方式

（三）安全管理规范化路径

- 1、全链条规范指标设定
- 2、长效管理工具：年度计划表

互动环节：开展模拟迎检演练，一组扮演检查人员，一组扮演企业迎检人
员，还原检查场景，讲师点评并优化迎检流程与沟通话术

二、参加对象

企业主要负责人（董事长、总经理等）、分管安全生产的负责人（安全总监、
生产副总等）、安全生产管理机构负责人及专职管理人员、关键生产部门（技术、

设备、工程等)负责人、班组长及核心骨干员工。

三、培训时间地点

2026年7月14日-17日 青岛市(7月14日全天报到)
2026年7月21日-24日 长沙市(7月21日全天报到)
2026年8月11日-14日 成都市(8月11日全天报到)
2026年8月25日-28日 大连市(8月25日全天报到)
2026年9月8日-11日 西安市(9月8日全天报到)
2026年9月15日-18日 成都市(9月15日全天报到)

四、报名办法及要求

- 1、因本通知发放范围有限,敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名,各收文单位也可直接报名。
- 2、请参加培训班的同志将报名表(见附件)逐项填好后,可以通过微信以及电子邮件发送报名表。
- 3、本次培训课程内容可以根据各单位的具体需求定制,提供内训服务。
- 4、培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

五、收费标准

A类培训费 2980元/人(含培训、师资、场地、资料)。
B类培训费 3980元/人(含培训、师资、场地、资料、证书)。
食宿统一安排、费用自理。
培训费报到时现场交纳或者提前汇款至我中心账户。
户名:中企培(北京)企业管理中心
开户行:中国工商银行北京四道口支行
银行账号: 0200049309201023559

六、证书说明

经培训合格后,由全国专业人才信息管理系统颁发“安全管理师”职业技能培训证书。此证可官方网站查询。根据《职业教育法》规定,人力资源管理部门和用人单位可根据此证了解人员接受培训的情况,作为能力评价、考核、聘用和任职的重要依据。需办理证书的学员,请提前将最高学历证明、身份证及一寸证件照片发电子版至我中心,以便办理证书使用。

七、联系方式

咨询电话: 010-88517055、63308361
联系人: 张国良 13910007503(微信同号)
报名邮箱: zhongqipei@163.com
附件: 报名表



附件：

安全生产与应急管理实操暨“十五五”双重预防机制规范化建设能力提升营报名表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址				E-mail	
联系人		电话		手机	
参 加 人 员					
姓 名	性 别	职 务	办 公 电 话	手 机	培 训 地 点
住宿预订	<input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2026年 月 日— 月 日				
开票信息	<input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
地址、电话					
开户行、账号					
是否办理证书：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>					