

中企培企业管理中心文件

中企培〔2026〕31号

关于举办“十五五”开局下国企改革、穿透式监管与董事会规范运作暨合规风控全流程实务培训班的通知

各有关单位：

为全面落实《完善中国特色现代企业制度的意见》《国企改革深化提升行动方案》等最新政策部署，严格执行新修订《中华人民共和国公司法》对国有企业治理的法定要求，精准对接“十五五”规划国有经济高质量发展核心任务，破解国企普遍面临的党建与治理“两张皮”、“三重一大”决策不规范、董事会“有形无神”、专门委员会“虚设空转”、穿透式监管应对无措、合规风控与业务“脱节割裂”、董监高履职风险高企等核心痛点，助力国有企业在 新质生产力培育中筑牢制度根基、防范经营风险、提升核心竞争力，应广大 国企要求，经研究决定，中企培企业管理中心特举办“十五五”开局下国企改革、穿透式监管与董事会规范运作暨合规风控全流程实务培训班。请各单位积极组织相关人员参加。现将有关事项通知如下：

一、培训内容

模块一：国企改革深化提升与公司治理现代化顶层设计

（一）最新政策与法律核心要义深度解读

- 1、“十五五” 国资国企改革战略定位、核心目标与落地路径
- 2、国有资本“三个集中” 导向与布局优化实操策略
- 3、国企改革深化提升行动治理层面核心任务与落地要求
- 4、新《公司法》对国企治理的整体性重塑与合规红线
- 5、中国特色现代企业制度建设 5 年目标拆解与节点管控

（二）党的领导与公司治理深度融合实操路径

- 1、党委（党组）前置研究讨论的权责边界与事项清单优化
- 2、前置研究程序细化规范与实操落地要点
- 3、“双向进入、交叉任职”“一肩挑”的实操难点与破解对策
- 4、党建入章后治理结构优化与议事机制协同方法
- 5、党委会、董事会、经理层的权责划分与议事衔接规则

（三）“三重一大”决策体系全流程规范与监督闭环

- 1、新《公司法》下“三重一大”事项范围的科学界定与动态调整
- 2、“三重一大”事项分类标准与分级决策规则
- 3、各决策主体在“三重一大”中的权责边界与角色定位
- 4、决策全流程标准化管控
- 5、决策全程留痕、档案归档的规范要求与审计巡视应对方法
- 6、“三重一大”决策违规问题整改与长效机制建设

模块二：新《公司法》下：董事会规范化建设与决策效能全方位跃升实务

（一）董事会法定定位、职权与责任边界

- 1、新《公司法》下董事会的法定职权与行权规范
- 2、董事会核心功能定位与法定责任边界
- 3、董监高忠实勤勉义务的法定标准与法律责任
- 4、“双向进入、交叉任职”下董事会运作要点与权责划分
- 5、董事会对经理层的授权原则、范围、流程与监督闭环

（二）董事会结构优化与专门委员会做实做强

- 1、董事会专门委员会组建规范（战略与投资、审计、薪酬与提名、风控）
- 2、各专门委员会的职责划分与履职核心要点
- 3、外部董事制度发展趋势、功能定位与选聘管理
- 4、外部董事履职能力提升与风险防控机制
- 5、职工董事法定职责、权利保障与作用发挥实操方法
- 6、专门委员会议事规则制定与履职效能提升方法
- 7、董事会成员任职资格、选聘考核与激励约束体系构建

（三）董事会议事规则与效能全面提升

- 1、新《公司法》下董事会议事规则修订核心要点
- 2、董事会会议召集、提案、审议、表决、回避全流程规范
- 3、董事会会议全流程管控：会前准备→会中管控→会后督办
- 4、董事会决议合法有效性要件与常见瑕疵风险防范
- 5、经理层任期制与契约化管理配套衔接要点
- 6、董事会规范化运作范本与常见问题规避

（四）AI赋能董事会治理：数字化转型与效能提升实操

- 1、国企董事会AI应用的合规边界、国资监管要求与数据安全底线
- 2、AI辅助董事会战略决策
- 3、AI在董事会风险防控中的落地应用
- 4、AI支撑董事履职能力提升
- 5、AI赋能各专门委员会精准履职
- 6、国企董事会AI应用的常见误区、决策责任界定与风险防范方案

模块三：穿透式监管应对：国企资本运作全流程合规实务

（一）穿透式监管的核心内涵与监管趋势

- 1、从“管企业”到“管资本”转型中穿透式监管的底层逻辑
- 2、穿透式监管三层核心模型：法律形式、经济实质、风险行为穿透
- 3、当前国资穿透式检查重点领域与高频问题梳理
- 4、新《公司法》下穿透式监管法定要求与合规应对路径

（二）不同场景下穿透式监管的实操应对

模块四：底线保障：国企全流程合规管理体系建设与全方位风险防控实务

（一）国企合规管理最新政策要求与顶层设计

- 1、新《公司法》下国企合规管理刚性要求升级与趋势演变
- 2、首席合规官制度建立、履职保障与作用发挥路径
- 3、“管业务必须管合规”责任传导机制落地方法
- 4、合规管理“三道防线”做实做强的实操路径
- 5、合规管理体系建设后的新痛点与破解方案

（二）合规管理体系落地实操与工具方法

- 1、全领域合规风险识别、分级评估与动态管理方法
- 2、合规审查嵌入业务全流程的实操工具与落地路径
- 3、合规管理考核评价、问责机制与合规文化建设
- 4、国企合规审查失败典型案例复盘与教训总结

（三）国企核心领域风险防控体系建设

- 1、“十五五”期间国企核心风险点梳理与防控重点
- 2、风险评估指标体系设计与分级管控方案
- 3、风险预警机制与应急处置流程构建
- 4、新产业布局、科技创新中的风险识别与防控策略

二、参加对象

各单位董事长、总经理、总经济师、财务总监、外部董事、董事会成员、经营层成员、董事会秘书、董事长（总经理）助理以及董事会办公室、股权管理部、证券部、企划部、企业管理部、审计部、纪检监察部、资本运营部、法务部、合规管理部、风险管理部、战略规划部、经营管理部、人力资源部等部门负责人及相关人员。

各级国资委以及政府主管企业部门的负责人及相关人员。

三、培训时间地点

2026年5月19日-22日	重庆市(5月19日全天报到)
2026年6月9日-12日	杭州市(6月9日全天报到)
2026年6月23日-26日	贵阳市(6月23日全天报到)
2026年7月14日-17日	青岛市(7月14日全天报到)
2026年8月11日-14日	成都市(8月11日全天报到)
2026年8月25日-28日	大连市(8月25日全天报到)

2026年9月15日-18日 西安市(9月15日全天报到)
2026年10月27日-30日 厦门市(10月27日全天报到)
2026年11月17日-20日 深圳市(11月17日全天报到)
2026年12月15日-18日 海口市(12月15日全天报到)

四、报名办法及要求

1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。

2、请参加培训班的同志将报名表（见附件）逐项填好后，可以通过微信以及电子邮件发送报名表。

3、本次培训课程内容可以根据各单位的具体需求定制，提供内训服务。

4、培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

五、收费标准

A类收费 3800元/人（含培训费、资料费及师资、场地等费用）。

B类收费 4800元/人（含培训费、资料费及师资、场地、证书等费用）。

食宿统一安排，费用自理。

培训费用报到时现场交纳或者提前汇款至我中心账户。

户 名：中企培（北京）企业管理中心

开 户 行：中国工商银行北京四道口支行

银行账号： 0200049309201023559

六、证书说明

经学习，考核合格后，由全国专业人才信息管理系统颁发“企业合规管理师（高级）”专业人才职业技能培训证书。此证可官方网站查询。根据《职业教育法》规定，人力资源管理部门和用人单位可根据此证了解人员接受培训的情况，作为能力评价、考核、聘用和任职的重要依据。需办理证书的学员，请提前将最高学历证明、身份证及一寸证件照片发电子版至我中心，以便办理证书使用。

七、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361

联系人：张国良 13910007503（微信同号）

报名邮箱：zhongqipei@163.com

附件：报名表



附件：

“十五五”开局下国企改革、穿透式监管与董事会规范化运
作暨合规风控全流程实务培训班报名表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址				E-mail	
联系人		电话		手机	
参 加 人 员					
姓 名	性别	职务	办公电话	手机	培训地点
住宿预订	<input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2026年 月 日— 月 日				
开票信息	<input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
地址、电话					
开户行、账号					
是否办理证书：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>					