

# 中企培企业管理中心文件

中企培〔2026〕2号

## 关于举办“十五五”开局下国企改革、穿透式监管与公司治理能力提升暨资本运作与合规风控全流程实务培训班的通知

各有关单位：

当前，我国经济正处于从高速增长向高质量发展转型的关键时期。国有企业作为国民经济的“顶梁柱”，其角色定位与功能使命正经历深刻变革。

“十五五”规划对国资国企改革作出系统部署，标志着国企改革从“做大体量”的规模扩张转向“做强功能”的功能重塑，从“混资本”的形式整合转向“改机制”的实质突破。在这一进程中，资本运作、股权管理、收并购操作、穿透式监管与合规风险管理，已成为国企管理人员必须掌握的核心能力。

为进一步提升国有企业治理效能，助力各企业在“十五五”开局之年准确把握政策方向、夯实管理基础、防范经营风险，应广大国企要求，经研究决定，中企培企业管理中心特举办“十五五”开局下国企改革、穿透式监管与公司治理能力提升暨资本运作与合规风控全流程实务培训班。请各单位积极组织相关人员参加。现将有关事项通知如下：

### 一、培训内容

#### 模块一 “十五五”开局下的国企改革战略深度解读

- 1、“十五五”规划的时代背景与战略定位
- 2、从“做大体量”到“做强功能”的历史性跨越趋势
- 3、国企改革历程反思：如何避免“唯利润论”倾向
- 4、“三个集中”战略路径与国有资本布局重塑
- 5、国有资本“有进有退”的结构性重塑
- 6、从“物理叠加”到“化学反应”的质变逻辑
- 7、差异化治理破解“一刀切”难题
- 8、从“跟跑并跑”到“并跑领跑”的原始创新突围
- 9、市场化经营机制从“有形覆盖”到“有效覆盖”
- 10、从“管企业”到“管资本”的治理现代化转型

11、构建国企民企“双强并进”新格局

12、“十五五”规划优化所有制结构、激发市场活力的重要部署

## 模块二 现代化国企的公司治理

1、“十五五”规划对公司治理的核心要求

2、不同主体（集团总部、二级公司、上市公司）的治理变革重点

3、公司治理变革的实施路径与保障措施

4、加强组织领导与顶层设计

5、推进数字化治理（典型案例：国家电网、中国石化等企业已形成可复制的实践范本）

## 模块三 “十五五”规划下国企资本运作、股权管理、收并购操作

### （一）国企资本运作布局

1、国有经济布局优化的核心方向

2、资本市场改革的新机遇

3、国企资本运作的战略匹配

### （二）股权结构设计的核心逻辑

1、不同股权比例的控制权意义

2、股权架构的税务筹划

3、股权结构的动态调整机制

4、增资扩股与股权回购的操作流程（典型案例：格力电器引入高瓴资本后的股权结构调整）

5、员工持股与股权激励实操

6、避免国有资产流失的合规要点

### （三）国企收并购全流程操作

1、收并购战略类型与适用场景（横向并购、纵向并购、跨界并购）

2、标的筛选的“三维模型—赛道、赛车、赛手”

3、标的企业筛选的实操工具

4、尽职调查与估值定价（典型案例：阿里巴巴美国IPO的估值确定逻辑）

5、估值调整机制的设计（典型案例：某国企并购民企的对赌条款设计）

6、交易结构设计与谈判技巧（典型案例：某国企并购项目的审批流程）

7、并购后整合与投后管理（典型案例：双向挂职与联合专班机制—四川国资并购民企的文化融合；党建与公司治理的融合—融发集团“党建+混改”模式）

8、投后管理的闭环体系

9、典型实践案例分析与借鉴

## 模块四 大型集团在“五高时代”下面临的穿透式监管难题

1、构建新型集团化运营与穿透式监管五步法

2、三层核心穿透模型：法律形式穿透、经济实质穿透、风险行为穿透（核心逻辑：穿透不是“查账”，而是“重构监管语言”）

3、上市公司穿透模式：股权穿透、资金穿透、业务穿透、产业协同穿透

4、如何构建基金双驱动模式的母基金+子基金、向上向下、杠杆穿透模式

5、科创投资类公司穿透逻辑：研发项目穿透、知识产权穿透、跨境合作穿透、科创投资穿透、并表穿透、产品穿透、海外资产穿透

6、案例分析（中国三峡集团—风险穿透监管，防范债务风险；中国航天科技—科创穿透监管，助力技术突破）

## 模块五 “十五五”规划之国企合规与风险管理

1、“十五五”规划之后合规管理的趋势与演变

2、新时代国企合规管理顶层设计

3、从《中央企业合规管理办法》到新《公司法》实施：合规要求日益刚性化

4、“三重一大”决策制度、党委前置研究程序在资本运作中的具体应用

5、合规管理核心原则

6、资本运作中的重点合规领域与风险点

7、合规管理体系构建与运行机制

8、组织架构与职责分工：合规管理“三道防线”

9、合规管理流程与工具：合规审查流程、合规风险清单

10、合规文化建设与员工行为规范

11、实践案例（山东滨达集团：构建“三张清单”实现风险精准管控；某国企活牛贸易案：合规失守导致国资重大损失）

12、课程总结与现场交流

## 二、参加对象

各单位董事长、总经理、总经济师、财务总监、外部董事、董事会成员、经营层成员、董事会秘书、董事长（总经理）助理以及董事会办公室、股权管理部、证券部、企划部、企业管理部、审计部、纪检监察部、资本运营部、法务部、合规管理部、风险管理部、战略规划部、经营管理部、人力资源部等部门负责人及相关人员。

各级国资委以及政府主管企业部门的负责人及相关人员。

## 三、培训时间地点

2026年4月7日-10日	成都市(4月7日全天报到)
2026年4月21日-24日	西安市(4月21日全天报到)
2026年5月12日-15日	上海市(5月12日全天报到)
2026年5月19日-22日	重庆市(5月19日全天报到)

2026年6月9日-12日 杭州市(6月9日全天报到)  
2026年6月23日-26日 贵阳市(6月23日全天报到)  
2026年7月14日-17日 青岛市(7月14日全天报到)  
2026年7月21日-24日 长沙市(7月21日全天报到)

#### 四、报名办法及要求

1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。

2、请参加培训班的同志将报名表（见附件）逐项填好后，可以通过微信以及电子邮件发送报名表。

3、本次培训课程内容可以根据各单位的具体需求定制，提供内训服务。

4、培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

#### 五、收费标准

A类收费 3800元/人（含培训费、资料费及师资、场地等费用）。

B类收费 4800元/人（含培训费、资料费及师资、场地、证书等费用）。

食宿统一安排，费用自理。

培训费用报到时现场交纳或者提前汇款至我中心账户。

户 名：中企培（北京）企业管理中心

开 户 行：中国工商银行北京四道口支行

银行账号： 0200049309201023559

#### 六、证书说明

经学习，考核合格后，由全国专业人才信息管理系统颁发“企业合规管理师（高级）”专业人才职业技能培训证书。此证可官方网站查询。根据《职业教育法》规定，人力资源管理部门和用人单位可根据此证了解人员接受培训的情况，作为能力评价、考核、聘用和任职的重要依据。需办理证书的学员，请提前将最高学历证明、身份证及一寸证件照片发电子版至我中心，以便办理证书使用。

#### 七、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361

联系人：张国良 13910007503（微信同号）

报名邮箱：zhongqipei@163.com

附件：报名表



附件：

“十五五”开局下国企改革、穿透式监管与公司治理能力提升暨资本运作与合规风控全流程实务培训班报名表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址				E-mail	
联系人		电话		手机	
<b>参 加 人 员</b>					
姓 名	性别	职务	办公电话	手机	培训地点
住宿预订	<input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2026年 月 日— 月 日				
开票信息	<input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
地址、电话					
开户行、账号					
是否办理证书：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>					