

中企培企业管理中心 中国董事监事培训网

中企培〔2023〕45号

关于举办“激活赋能——年度培训总结评估与计划制定暨培训 管理体系规划专题培训班”的通知

各有关企事业单位：

国家十四五规划发展，对于企业而言，未来业务的快速转型发展和滞后的人才培养已经形成显著地矛盾，如何从战略的高度出发，进行科学、高效的人才培育工作，并通过系统的规划建设完善的企业人才梯队已经成为中国绝大多数成长型企业面临的普遍问题。如何进行核心人才的培养及人才梯队建设，持续地为企业带来“人才红利”？

2024年唯学习，方致远，企业的培训工作开展在新时代带来新挑战。未来企业竞争核心取决于高质量的人才梯队储备，很多企业管理者都认为人才可以通过外部引入来补充内部的不足，不仅仅招聘难，人才缺，而且铁打的营盘流水的兵，人才来了就走，引入人才往往水土不服，造成了人才流失，这是因为引入人才只是知识技能储备达到了公司标准，但是精神认知没有和公司形成合力，所以，优质的人才需要企业内部发现、培养，赋能，然后扛起企业发展重任，但是，如何培养人才，很多企业都在建立培训学院，其实，企业建个学院不如把企业变成学院，这就需要有卓越的培训管理者。本课程从培训管理定位、规划设计、内训师培养、学习氛围营造、培训转化等方面进行全面阐释。帮助成长型企业建立个性化、针对性的后备人才培养发展体系，解决企业未来发展的人才储备和培养问题。通过培训为企业打造一批熟悉人才梯队，树立人才是企业未来发展第一战略资源的思维，建立重视人才、培养人才、用好人才意识。为了解决这一系列问题，中企培企业管理中心、中国董事监事培训网特举办“年度培训总结评估与计划制定暨培训管理体系规划专题培训班”。请各单位积极组织相关人员参加。现将具体事项通知如下：

一、培训内容：

序言：人力资源发展历史是学习进化史

一、2024企业培训市场前景展望

二、企业培训从业人员职业现状

三、未来企业培训市场挑战机遇

第一部分：有的放矢——培训管理者体系定位

一、培训管理在企业经营中的现实定位

二、企业培训管理者的定位与认知

三、培训管理者的战略作用

四、企业培训管理体系四大模型

第二部分：运筹帷幄——培训管理系统搭建

一、培训需求分析内容

二、基于培训需求分析的项目设计

三、基于培训需求的分析的培训项目设计流程

四、培训需求的有效性评估

案例：如何准确获得企业培训需求？

第三部分：高屋建瓴——企业培训管理体系规划

一、为什么要建立人才培养规划体系

二、培训规划体系的结构

三、培训体系设计的开发与管理

四、12类课程体系开发设计工具对比分析图

案例：著名企业课程开发体系图

第四部分：执行有法——培训组织实施体系建设

一、培训时间设计技巧

二、培训教师培养规则

1、内部讲师开发培养（重点）

2、外部讲师选聘技巧（简要）

三、培训空间设计技巧

四、培训方法设计规划

五、课程管理规划设计

六、课程资源开发技巧。

第五部分：评估有度——企业培训项目评估体系建设

一、培训管理评估方案与实施

二、培训管理评估方法与标准设计

三、培训投资回报评估体系

第六部分：转化有果——培训转化氛围管理

一、企业的培训转化意义分析

二、培训转化之道

三、培训之道，共生共赢。

四、组织学习氛围的第五项修炼

二、参加人员：

各单位企业大学、培训中心、人力资源总监/经理、培训总监/经理、企业内训师、人力资源从业者及相关人员。

三、培训时间地点：

23年第26期 2023年11月15日至18日 广州市（11月15日全天报到）

23 年第 27 期 2023 年 11 月 22 日至 25 日 北海市（11 月 22 日全天报到）
23 年第 28 期 2023 年 12 月 6 日至 9 日 成都市（12 月 6 日全天报到）
23 年第 29 期 2023 年 12 月 13 日至 16 日 深圳市（12 月 13 日全天报到）
23 年第 30 期 2023 年 12 月 20 日至 23 日 海口市（12 月 20 日全天报到）

四、网络查询

中国董事监事培训网（www.chinadsjs.com）

五、报名办法及要求

1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。

2、请参加培训班的同志将报名回执（见附件）逐项填好后，可以通过微信、qq 以及电子邮件发送报名表。

培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

六、收费标准

A 类培训费 3800 元/人（含培训、师资、场地、资料）。

B 类培训费 4800 元/人（含培训、师资、场地、资料、证书）。

食宿统一安排、费用自理。

培训费报到时现场交纳或者提前电汇至我中心账户。

户 名：中企培（北京）企业管理中心

开 户 行：中国工商银行北京四道口支行

银行帐号：0200049309201023559

七、证书说明

经培训合格后，由中国职业教育资格认证中心颁发“企业培训师（高级）”或“人力资源管理师（高级）”岗位能力证书。此证可官方网站查询。根据《职业教育法》规定，人力资源管理部门和用人单位可根据此证了解人员接受培训的情况，作为能力评价、考核、聘用和任职的重要依据。需办理证书的学员，请提前将学历证明、身份证及二寸红底免冠照片（JPG 格式）发电子版至我中心，以便办理证书使用。

八、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361

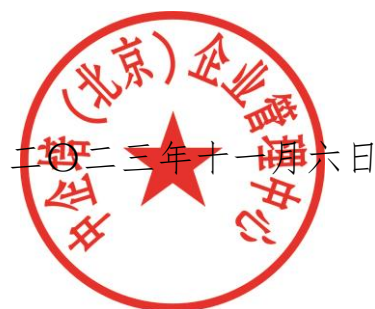
联系人：张国良 13910007503

微信咨询：13910007503

QQ 咨询：563076378

报名邮箱：zhongqipei@163.com

附件：报名回执表



附件：

年度培训总结评估与计划制定暨培训管理体系规划专题培训班报名回执表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址				E-mail	
联系人		电话		手机	
参 加 人 员					
姓 名	性别	职务	联系电话	手机	班次
住宿预订	<input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2023年 月 日— 月 日				
开票信息	<input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
单位地址、电话					
开户银行、账号					
是否办理证书： A类：否 <input type="checkbox"/> B类：是 <input type="checkbox"/>					