

中企培企业管理中心 中国董事监事培训网

中企培〔2023〕44号

关于举办“提效精进管理能力提升暨五定、薪酬、绩效模式设计操作技巧专题培训班”的通知

各有关企事业单位：

深化国有企业改革，适应社会主义市场经济体制的迫切需要，科学设计企业差异化薪酬绩效方案与操作方法，用激励机制吸引和留住企业有用人才，才能充分调动国有企业职工的积极性、主动性、创造性，促进收入分配更合理、更有序。另外央企和地方国资委及直属监管企业要明确工作职责和目标任务，健全工作机制和督促考核机制。为此，中企培企业管理中心、中国董事监事培训网2023年在全国各地举办“提效精进管理能力提升暨五定、薪酬、绩效模式设计操作技巧专题培训班”。请各单位积极组织相关人员参加。现将具体事项通知如下：

一、培训内容：

第一部分：国有企业五定实施过程中存在问题及操作技巧

- 1、组织授权体系的原则和技巧；
- 2、机构设计和部门设置的原则；
- 3、组织架构或组织机构设计思路、技巧；
- 4、管理层级和管理幅度的设计技巧；
- 5、部门工作说明书编写思路、技巧；
- 6、工作分析的方法和技巧；
- 7、五定(定岗、定编、定员、定责、定薪)原则、思路、方法和技巧；
- 8、岗位说明书的职责和任职资格条件的思路、方法、技巧；
- 9、工时定额的思路、方法、技巧；

- 10、产品工时定额制定的原则；
- 11、制定工时定额的思路、方法、技巧；
- 12、工时消耗构成的思路、方法、技巧；
- 13、工时定额的制定的思路、方法、技巧。

第二部分：国有企业管理人员之能上能下机制建设及操作技巧

- 1、明确管理人员岗位职责和任职条件；
- 2、竞聘上岗流程和考试方法及案例分享；
- 3、建立管理人员选拔任用机制和日常监督机制；
- 4、建立内部管理岗位竞争上岗机制和坚持竞争择优的原则；
- 5、职业经理人占管理人员比例，市场化招聘职业经理人要项和流程；
- 6、职业经理人激励约束机制和退出机制。

第三部分：国有企业薪酬之能多能少的方案设计操作技巧及案例分析

- 1、薪酬策略--以业务战略定薪酬策略；
- 2、薪酬调查--以薪酬策略定薪酬调查；
- 3、岗位价值评估--以薪酬调查定岗位价值；
- 4、职级薪档--以岗位价值定职级薪档；
- 5、薪酬结构--以职级薪档定薪酬结构；
- 6、薪酬制度--以薪酬结构定薪酬制度；
- 7、人工成本管控--以薪酬制度定人工成本和预算。

第四部分：国有企业全员绩效考核之人员能进能出的操作技巧及案例分析

- 1、以战略定绩效体系：公司战略解码；
- 2、以体系定绩效维度：建平衡记分卡；
- 3、以维度定绩效指标：事前达成共识；
- 4、以指标定绩效实施：事中跟踪纠偏；
- 5、以实施定绩效结果：事后复盘与面谈；
- 6、以结果定绩效应用：薪酬晋升培养。

二、参加人员：

各企事业单位主管领导、董事会/经理层成员、人力资源部/组织人事部、行政（综合）管理部、党务、薪酬/绩效主管（专员）、劳动关系等相关人员等。

三、培训时间地点：

- | | | |
|---------|-----------------|-----------------|
| 23年第26期 | 2023年11月15日至18日 | 广州市（11月15日全天报到） |
| 23年第27期 | 2023年11月22日至25日 | 北海市（11月22日全天报到） |
| 23年第28期 | 2023年12月6日至9日 | 成都市（12月6日全天报到） |
| 23年第29期 | 2023年12月13日至16日 | 深圳市（12月13日全天报到） |
| 23年第30期 | 2023年12月20日至23日 | 海口市（12月20日全天报到） |

四、网络查询

中国董事监事培训网（www.chinadsjs.com）

五、报名办法及要求

1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。

2、请参加研修班的同志将报名回执（见附件）逐项填好后，可以通过微信、qq 以及电子邮件发送报名表。

培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

六、收费标准

A 类培训费 3800 元/人（含培训、师资、场地、资料）。

B 类培训费 4800 元/人（含培训、师资、场地、资料、证书）。

食宿统一安排、费用自理。

培训费报到时现场交纳或者提前电汇至我中心账户。

户 名：中企培（北京）企业管理中心

开 户 行：中国工商银行北京四道口支行

银行帐号： 0200049309201023559

七、证书说明

经培训合格后，由中国职业教育资格认证中心颁发“薪酬管理师（高级）”或“人力资源法务师（高级）”或“人力资源管理师（高级）”岗位能力证书。此证可官方网站查询。根据《职业教育法》规定，人力资源管理部门和用人单位可根据此证了解人员接受培训的情况，作为能力评价、考核、聘用和任职的重要依据。需办理证书的学员，请提前将学历证明、身份证及二寸红底免冠照片（JPG 格式）发电子版至我中心，以便办理证书使用。

八、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361

联系人：张国良 13910007503

微信咨询：13910007503

QQ 咨询：563076378

报名邮箱：zhongqipei@163.com

附件：报名回执表



附件：

提效精进管理能力提升暨五定、薪酬、绩效模式设计操作技巧专题培
训班报名回执表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址				E-mail	
联系人		电话		手机	
参 加 人 员					
姓 名	性 别	职 务	联系电话	手机	班次
住宿预订	<input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2023年 月 日— 月 日				
开票信息	<input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
单位地址、电话					
开户银行、账号					
是否办理证书： A类：否 <input type="checkbox"/> B类：是 <input type="checkbox"/>					