

中企培企业管理中心 中国董事监事培训网

中企培〔2023〕22号

关于举办“HRBP在人力资源三支柱模型体系中的运用暨人力资源转型提效的十大赋能技巧专题培训班”的通知

各有关企事业单位：

人是企业的最重要资源，如何调整人力资源管理策略，转变人力资源管理思路，重构人力资源管理价值链，从而形成新的核心竞争优势，并注入到企业管理进化和互联网化转型的方法和路径之中，成为人力资源管理者面临的新课题。企业决策者、管理者重新审视企业员工的管理方式，重新构建人力资源管理新思维，赋能与时代发展、企业转型升级同频共振的管理新理念，以促进企业又好又快发展。为了解决这一系列问题，中企培企业管理中心、中国董事监事培训网2023年在全国各地举办“HRBP在人力资源三支柱模型体系中的运用暨人力资源转型提效的十大赋能技巧专题培训班”。请各单位积极组织相关人员参加。现将具体事项通知如下：

一、培训内容：

第一讲：抬头看路—数字化转型下HRBP“四新”变化

- 1、数字化转型下人力资源管理4大“新变革”
- 2、数字化转型下重构人力资源6大“新思维”
- 3、数字化转型下人力资源管理5大“新趋势”
- 4、数字化转型下人力资源管理3大“新策略”

第二讲：人效升级—HRBP助力企业管理创新十大理念

- 1、去中心化，模糊组织和部门边界（案例+解析）
- 2、用户至上，成为人力资源合伙人（案例+解析）
- 3、尊重个体，从内部客户员工开始（案例+解析）
- 4、粉丝效应，打破客户和员工界限（案例+解析）
- 5、互动营销，多渠道人才引进选拔（案例+解析）
- 6、情感链接，扩展人力资源服务外延（案例+解析）

- 7、瞬时反馈，关注员工需求及时回应（案例+解析）
- 8、价值信仰，员工自主经营与管理（案例+解析）
- 9、共建共享，让员工参与到管理决策（案例+解析）
- 10、共赢生态，企业忠诚变客户忠诚（案例+解析）

第三讲：创新突破—HRBP 价值链的六大创新设计

- 创新 1、数据应用：让沉默的人力资源大数据说话
- 创新 2、推倒金字塔：组织重心从下移到内外发力
- 创新 3、人才价值：不求人才所有，但求人才所用
- 创新 4、绩效目标：人力资源绩效导向作用的发挥
- 创新 5、人才加油站：人力资源激励技术和新方法

第四讲：精准定位—基于“三支柱”模式的人才梯队建设

- 1、效率效益：崇尚行动，雷厉风行，效率效益为王；
- 2、沟通协作：高效沟通，拒绝繁琐，分工各司其职；
- 3、责任导向：“四不放过”原则，倡导“管理问责”；
- 4、绩效达标：拒绝无作为，重视“目标-结果”导向；
- 5、贯通文化：企业文化、公司规章制度等贯宣传承；
- 6、组织学习：学工同步，学习中工作，工作中学习；
- 7、认同人才：落实“人财-人材-人才-人裁”竞争文化；
- 8、情感营造：相互尊重相互鼓励，乐于分享共同成长。

第五讲：技术赋能—HRBP+KPT+OKR 人力资源十大创新赋能

- 1、从“战略-组织-执行”驱动转变为“愿景-人才-战略”驱动
- 2、从“管人理事”的人事管理转变为“理人管事”人资管理
- 3、从“岗位定型定性”转变为“数据化人资优化”
- 4、从“选育用留”人力资源转变为“三支柱”人力资本
- 5、从“集权统筹”转变为“放权、让利、给名、施爱”
- 6、从“全员统一管理”转变为“多维人才个性化管理”
- 7、从“授权+制度+执行”转变为“认同+愿景+服务”
- 8、从“资本雇佣人才”转变为“人才与资本共建共享”
- 9、从“人才为我所独有”转变为“人才为我所共用”
- 10、从“个人效率式量变”转变为“团队效益式质变”

二、参加人员：

各单位分管企业的主管部门领导、总经理、副总经理；培训中心（主任、校长）人力资源管理者、人资储备人才、企业管理人员、项目负责人等各类管理人员和业务骨干。

三、培训时间地点：

23年第9期	2023年6月8日至11日	重庆市（8日全天报到）
23年第10期	2023年6月15日至18日	青岛市（15日全天报到）
23年第11期	2023年6月28日至30日	北京市（28日全天报到）
23年第12期	2023年7月13日至16日	威海市（13日全天报到）
23年第13期	2023年7月20日至23日	雄安新区（20日全天报到）

23 年第 14 期	2023 年 7 月 27 日至 30 日	贵阳市（27 日全天报到）
23 年第 15 期	2023 年 8 月 8 日至 11 日	武汉市（8 日全天报到）
23 年第 16 期	2023 年 8 月 17 日至 20 日	上海市（17 日全天报到）
23 年第 17 期	2023 年 8 月 24 日至 27 日	成都市（24 日全天报到）

四、网络查询

中国董事监事培训网（www.chinadsjs.com）

五、报名办法及要求

1、因本通知发放范围有限，敬请各收文单位协助转发通知并认真组织本地区、本单位相关人员统一报名，各收文单位也可直接报名。

2、请参加研修班的同志将报名回执（见附件）逐项填好后，可以通过微信、qq 以及电子邮件发送报名表。

培训班详细报到地点及乘车路线收到报名回执后在每期开班前一周发放。

六、收费标准

A 类培训费 3800 元/人（含培训、师资、场地、资料）。

B 类培训费 4680 元/人（含培训、师资、场地、资料、证书）。

食宿统一安排、费用自理。

培训费报到时现场交纳或者提前电汇至我中心账户。

户 名：中企培（北京）企业管理中心

开 户 行：中国工商银行北京四道口支行

银行帐号：0200049309201023559

七、证书说明

经培训合格后，由中国职业教育资格认证中心颁发“薪酬管理师（高级）”或“人力资源法务师（高级）”或“人力资源管理师（高级）”岗位能力证书。此证可官方网站查询。根据《职业教育法》规定，人力资源管理部门和用人单位可根据此证了解人员接受培训的情况，作为能力评价、考核、聘用和任职的重要依据。需办理证书的学员，请提前将学历证明、身份证及二寸红底免冠照片（JPG 格式）发电子版至我中心，以便办理证书使用。

八、联系方式

咨询电话：010-88517055、63308361

联系人：张国良 13910007503

微信咨询：13910007503

QQ 咨询：563076378

报名邮箱：zhongqipei@163.com

附件：报名回执表



附件：

HRBP 在人力资源三支柱模型体系中的运用暨人力资源转型提效的十大赋能技巧专题培训班报名回执表

报名邮箱：zhongqipei@163.com

单位名称					
通信地址				E-mail	
联系人		电话		手机	
参 加 人 员					
姓 名	性 别	职 务	联系电话	手机	班次
住宿预订	<input type="checkbox"/> 单间单住 <input type="checkbox"/> 标间单住 <input type="checkbox"/> 不住；标间（ ）间 单间（ ）间 拟住日期：2023 年 月 日— 月 日				
开票信息	<input type="checkbox"/> 增值税专票 <input type="checkbox"/> 增值税普票				
单位名称					
纳税人识别号					
单位地址、电话					
开户银行、账号					
是否办理证书： A 类：否 <input type="checkbox"/> B 类：是 <input type="checkbox"/>					